

Anexo XV. Ejemplo de matriz para la planificación de la actividad preventiva

<p>OBJETIVO(S) Enriquecer el trabajo: introducir fórmulas grupales de participación directa delegativa y consultiva para reducir las exposiciones desfavorables para la salud en influencia, posibilidades de desarrollo, calidad de liderazgo y reconocimiento. Se trata de cambiar los métodos de trabajo, pasar del ordeno y mando a gestionar de forma participativa y pasar de hacer movimientos a realizar un trabajo de contenido complejo.</p>				
<p>ÁMBITO DE APLICACIÓN: Puesto de operario de producción directa.</p>				
Medida preventiva 1	Fecha inicio	Persona(s) ó unidad responsable	Recursos humanos y materiales	Observaciones
<p>Medida preventiva planteada por el Grupo de Trabajo:</p> <p>Establecer mecanismos de participación efectiva de los trabajadores en la toma de decisiones relacionadas con la propia tarea y las de la sección en la que se trabaja, acercando tanto como sea posible la ejecución al diseño de todas las dimensiones del propio trabajo (aumentar la autogestión en relación al cómo se trabaja)</p> <p>Medida preventiva concretada en círculo</p>	<p>15 de junio de 2012</p>	<p>Director de Producción y encargados de las secciones de producción</p>	<p>Sala de reuniones</p> <p>Tiempo semanal de los trabajadores y encargado de las secciones de producción</p>	<p>Algunos ejemplos de lo que se decide en las reuniones semanales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se ubica y coloca la producción tal y como decidieron los trabajadores en su día, mejorando así los espacios y la maniobrabilidad: "En capacidad no hemos perdido y la mayoría trabaja mejor" explica unos de los trabajadores. • Se va con dos toros y un tren de 3 comboys, en lugar de 1 tren y un toro, se gana tiempo y se reduce la angustia de si las demás secciones tendrán botellas para tirar todo el día, se decanta mejor.

<p>de prevención:</p> <p>Reuniones semanales (los viernes, después de la reunión de los encargados con el jefe de producción) para la discusión y acuerdo de la forma de realización de la producción semanal (asignación y orden de tareas, métodos utilizados).</p>				<ul style="list-style-type: none"> • <i>No se establece una cantidad de botellas diaria, se adapta la cantidad a las condiciones del equipo, en función de cuántos trabajadores se pueden dedicar a la tarea y a la partida. Ahora se trabaja más cómodo y se han reducido las reclamaciones y se ha conseguido tener al día todos los pedidos.</i>
<p>Medida preventiva 2</p>	<p>Fecha inicio</p>	<p>Persona(s) ó unidad responsable</p>	<p>Recursos humanos y materiales</p>	<p>Observaciones</p>
<p>Medida preventiva planteada por el Grupo de Trabajo</p> <p>Rotar entre diferentes tareas que implique un enriquecimiento del trabajo (aumentar la complejidad del trabajo y la variedad)</p> <p>Medida preventiva concretada en círculo de prevención:</p> <p>- Participación puntual en la adquisición de maquinaria y materiales (compras) y modificación de maquinaria (mantenimiento)</p>	<p>18 de octubre de 2012</p>	<p>Director de Producción y encargados de las secciones de producción</p> <p>Director de compras</p> <p>Director de mantenimiento</p>	<p>Puntualmente tiempo de trabajo de trabajadores y encargado de secciones de producción y de responsable y trabajadores de compras y responsable y trabajadores de mantenimiento</p>	<p>Ejemplos de propuesta de operarios de producción aceptadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>compra de palets más bajos, que implica tener más espacio,</i> • <i>modificación de los decantadores para evitar problemas de seguridad con los cristales de las botellas caídas,</i> • <i>adaptación de vagones que ya no se usaban en otro centro para usarlos en una sección, a fin de no tener que depender de otras secciones.</i>
<p>SEGUIMIENTO:</p> <p>En la primera fase de implementación (6 primeros meses): delegados de prevención y técnica de prevención miembros del grupo de trabajo de istas21,</p>				

asisten a reuniones semanales y a las puntuales para gestionar los problemas esperables del inicio: incredulidad, reproches y reticencias y velar por el cumplimiento de los objetivos de los espacios de participación.

En 2013: círculos de prevención con trabajadores protagonistas, encargados y responsable para valorar la efectiva implementación.

En 2014: re-evaluación de riesgos psicosociales para comprobar que se han reducido los riesgos con la implementación de las medidas preventivas